



PELAN STRATEGIK 2025

KOLEJ KOMUNITI JASIN



JAWATANKUASA PENYEDIA

RABI'ATUL ADAWIYYAH BINTI ISMAIL
TIMBALAN PENGARAH (PENGURUSAN)

ROSLINDA BINTI OSMAN
TIMBALAN PENGARAH (AKADEMIK)

MOHD IZZADDIN BIN ABU@NAWAWI
KETUA UNIT AMBILAN & PEMBANGUNAN
PELAJAR

WAN NOR RAFIDAH BINTI WAN ABDULLAH
KETUA UNIT PEPERIKSAAN DAN PENILAIAN

MOHAMAD SANUSI BIN MUSTAFA
KETUA UNIT PERHUBUNGAN INDUSTRI &
ALUMNI

SAHARUDIN BIN SELAMAT
KETUA PROGRAM SIJIL TEKNOLOGI
MAKLUMAT

NITHIYA A/P SUBRAMANIAM
KETUA PROGRAM SIJIL MULTIMEDIA
KREATIF & PENGIKLANAN

MOHD AZUAN BIN ALI
KETUA PROGRAM SIJIL PERKHIDMATAN LOGISTIK

ANUAR BIN MOHD ALI
KETUA PROGRAM SIJIL TEKNOLOGI SENIBINA

MUHAMMAD ARASZ BIN SALLEH
KETUA UNIT PENGAJIAN AM

MULIYANI BIN ABDULLAH
KETUA UNIT PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT

MOHD AZNAN BIN JANAL
KETUA UNIT JAMINAN KUALITI

SITI NAZWIN IZANI BINTI SULAIMAN
KETUA UNIT PENYELIDIKAN INOVASI &
KOMERSIALAN

NOORBEHA BINTI JAMALUDDIN
PEGAWAI LATIHAN & PEMBANGUNAN STAF

SHAHEDA BINTI MOHAMMAD KHAWARI
PEGAWAI PEMBANGUNAN & SELENGGARA

NOR AZILAH BINTI AZMIL
KETUA UNIT KOMUNIKASI & KORPORAT

SYAHIRA BINTI MD DESA
KETUA UNIT KEUSAHAWANAN

MUZIAH BINTI MUHAMMAD
KETUA UNIT MULTIMEDIA & SUMBER

NORHANA BINTI SAFEE
KETUA UNIT SMART GREEN

NOR AZIAN BINTI MOHD YUSOF
PEGAWAI PELAN STRATEGIK & KPI

NOOR AFIDA BINTI AMIRDIN
PEGAWAI PSIKOLOGI & KERJAYA

ROSLINAH BINTI OSMAN
KETUA UNIT PENTADBIRAN & KEWANGAN

VISI

**“Menjadi peneraju institusi
TVET yang unggul”**

MISI

1. Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET berkualiti dan diiktiraf.
2. Memperkasa komuniti melalui pembelajaran sepanjang hayat.
3. Melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang.
4. Memanfaatkan sepenuhnya perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan.



7 TERAS STRATEGIK



TERAS 1 - MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI



TERAS 2 - MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSI DAN MAMPAH



TERAS 3 - PEMERKASAAN BAKAT



TERAS 4 – PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN



TERAS 5 - MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI & ALUMNI



TERAS 6 – MEMBUDAYA PENYELIDIKAN DAN INOVASI



TERAS 7 – MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT (PSH)

TERAS 1 - MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

| Objektif Strategik | Inisiatif | |
|--|---|--|
| Objektif Strategik A Menghasilkan Graduan yang Mempunyai Kebolehpasaran Tinggi (<i>High Employability</i>) | Inisiatif A1 Melaksanakan Program Kebolehpasaran Graduan yang Berimpak Tinggi | |
| Objektif Strategik B Menambah Baik Ekosistem Keusahawanan | Inisiatif B2 Melaksanakan Program Keusahawanan Berciri 4IR | Inisiatif B2 Mewujudkan Inkubator Keusahawanan Berciri 4IR |
| Objektif Strategik C Membangunkan Graduan TVET Berciri Warga Global (<i>Global Citizen</i>) | Inisiatif C1 Mempromosi dan membudayakan kewarganegaraan global | |

TERAS STRATEGIK PERTAMA MEMBERI FOKUS KEPADA GRADUAN YANG HOLISTIK, BERCIRI KEUSAHAWANAN DAN SEIMBANG SEJAJAR DENGAN FALSAFAH PENDIDIKAN KEBANGSAAN UNTUK MELAHIRKAN INSAN YANG MENYELURUH DAN BERSEPADU DARI SEGI INTELEK, ROHANI, EMOSI DAN JASMANI. TERASINI JUGA MENJURUS KEPADA 6 ATRIBUT ATAU DOMAIN UTAMA IAITU BERILMU, BERKEMAHIRAN BERFIKIR, BERETIKA, BERKEROHANIAN, BERKEPIMPINAN, BERIDENTITI NASIONAL SERTA BERKEMAHIRAN BAHASA SEPERTI YANG DIGARISKAN DALAM PPPM (PT). BAGI MENCAPAI HASRAT TERAS STRATEGIK PERTAMA, SATU (1) OBJEKTIF STRATEGIK TELAH DIRANCANG UNTUK MENCAPAI KEBERHASILAN YANG DIHARAPKAN.

TERAS 2 - MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAH

TERAS STRATEGIK KEDUA MEMBERI TUMPUAN KEPADA MEMUPUK KESEDARAN DAN PENGETAHUAN TERHADAP 4IR, MENYEDIAKAN INFRASTRUKTUR BERCIRI 4IR UNTUK MENGUPAYAKAN INSTITUSI SEBAGAI GAME CHANGER KE ARAH MENINGKATKAN JENAMA DAN REPUTASI BAGI PENGHASILAN GRADUAN TVET YANG BERKUALITI. DUA (2) OBJEKTIF STRATEGIK TELAH DIRANCANG BAGI MENCAPAI HASRAT TERAS STRATEGIK KEDUA UNTUK MEMASTIKAN KEBERHASILAN YANG DIINGINKAN.

| Objektif Strategik | Inisiatif | |
|---|---|--|
| Objektif Strategik A Memperkasa Institusi Berpacuan 4IR | Inisiatif A1 Memupuk Kesedaran dan Pengetahuan Tentang 4IR | Inisiatif A2 Menyediakan Infrastruktur Berciri 4IR |
| | Inisiatif A3 Mengupayakan Warga Kerja Institusi | Inisiatif A4 Meningkatkan Jenama dan Reputasi Institusi |
| | Inisiatif A5 Meningkatkan Tadbir Urus melalui <i>Lean Management</i> | Inisiatif A6 Mewujudkan Persekuturan Kondusif melalui Budaya Kerja yang Positif |
| | Inisiatif A7 Menyediakan Fasiliti Terkini termasuk Prasarana dan Kelengkapan yang Relevan | |
| Objektif Strategik B Memperkuat pengurusan kewangan yang cekap, berhemat dan mampar | Inisiatif B1 Mencapai Matlamat Organisasi yang Ditarikhkan Melalui Keberkesanan Kos | Inisiatif B2 Mengurus Kewangan Secara Cekap dengan Mematuhi Peraturan dan Prosedur |

TERAS 3 - PEMERKASAAN BAKAT

| Objektif Strategik | Inisiatif | | |
|---|---|--|---|
| Objektif Strategik A Malahirkan warga kerja yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif | Inisiatif A1 Melaksanakan Program Pengkayaan Pengalaman di Industri | Inisiatif A2 Melaksanakan Program Pembangunan Kepimpinan Terkini | Inisiatif A3 Melaksanakan Program Pemantapan Perkembangan Profesional Pengajaran dan Pembelajaran 4.0 |

TERAS STRATEGIK KETIGA MEMBERI FOKUS KEPADA KOMUNITI AKADEMIK KOLEJ KOMUNITI YANG KOMITED, BERUSAHA SECARA BERTERUSAN UNTUK MENINGKATKAN KUALITI DIRI MENYOKONG PEMBANGUNAN PROFESIONAL, MENCETUSKAN INSPIRASI KEPADA PELAJAR, DAN CEMERLANG DALAM PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN (PDP). BAGI MENCAPAI HASRAT TERAS STRATEGIK KETIGA, SATU (1) OBJEKTIF STRATEGIK TELAH DIRANCANG UNTUK MEMASTIKAN KEBERHASILAN YANG DIINGINKAN.

TERAS STRATEGIK 3

TERAS 4 – PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN

TERAS STRATEGIK KEEMPAT MEMBERI FOKUS KEPADA KOMUNITI AKADEMIK KOLEJ KOMUNITI UNTUK BERSEDIA DENGAN TUNTUTAN SEMASA AGAR INSTITUSI PENDIDIKAN DAN LATIHAN TURUT SAMA MENANGANI CABARAN PERSAINGAN GLOBAL, KRISIS EKONOMI DAN PERUBAHAN TEKNOLOGI KE ARAH EKONOMI DIGITAL. BAGI MENCAPAI HASRAT TERAS STRATEGIK KEEMPAT, EMPAT (4) OBJEKTIF STRATEGIK TELAH DIRANCANG UNTUK MEMASTIKAN KEBERHASILAN YANG DIINGINKAN TERCAPAI.

| Objektif Strategik | Inisiatif | |
|--|---|--|
| Objektif Strategik A Mentrasformasi Program Pengajian Menepati Permintaan Industri | Inisiatif A1 Penajaran Semula dan Penawaran Program TVET Seiring Tuntutan 4IR | |
| Objektif Strategik B Meningkatkan Keberkesanan Mekanisme Penyampaian | Inisiatif B1 Melaksanakan Pembelajaran Secara <i>Authentic & Immersive</i> di Industri | Inisiatif B2 Membangunkan <i>Learning Spaces</i> Berciri Pembelajaran Inovatif |
| Objektif Strategik C Memperluas Akses | Inisiatif C1 Mempelbagaikan laluan kepada program TVET | |
| Objektif Strategik D Mendapatkan Pengiktirafan Dan/Atau Akreditasi | Inisiatif D1 Mendapatkan Pengiktirafan Dan/Atau Akreditasi Daripada Badan-Badan Yang Diiktiraf Atau Ditubuhkan Di Peringkat Kebangsaan Dan Antarabangsa | |

TERAS 5 - MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI & ALUMNI

| Objektif Strategik | Inisiatif | |
|---|---|--|
| <u>Objektif Strategik A</u> Memperkuuh Jaringan Industri-Institusi | <u>Inisiatif A1</u> Memperluas Jaringan Kolaborasi dengan Industri | <u>Inisiatif A2</u> Mengeratkan Kerjasama dengan Agensi Kerajaan yang Mendepani 4IR |
| <u>Objektif Strategik B</u> Memastikan Sumbangan Signifikan kepada Negara dan Komuniti | <u>Inisiatif B1</u> Membangunkan Komuniti Pintar | |
| <u>Objektf Strategik C</u> Memperkukuh Hubungan dengan Alumni | <u>Inisiatif C1</u> Mengeratkan Hubungan dengan Alumni | |

TERAS STRATEGIK KELIMA MEMBERI FOKUS KEPADA KOMUNITI AKADEMIK KOLEJ KOMUNITI UNTUK BERSEDIA DENGAN TUNTUTAN SEMASA AGAR INSTITUSI PENDIDIKAN DAN LATIHAN TURUT SAMA MENANGANI CABARAN PERSAINGAN GLOBAL KRISIS EKONOMI DAN PERUBAHAN TEKNOLOGI KE ARAH EKONOMI DIGITAL. KESINAMBUNGAN KERJASAMA INDUSTRI YANG BERTERUSAN DICAPAI MELALUI PELAKSANAAN PROGRAM DAN AKTIVITI YANG MENCAKUPI LATIHAN INDUSTRI PELAJAR, PPPT YANG MEMPUNYAI PENGALAMAN INDUSTRI, KETERLIBATAN SEBAGAI PENCERAMAH JEMPUTAN DARI INDUSTRI, GERAN PADANAN (MATCHING GRANT), KHIDMAT RUNDING, PANEL PENASIHAT, INDUSTRI DALAM KAMPUS DAN AKTIVITI PENYELIDIKAN BERSAMA. TIGA (3) OBJEKTIF STRATEGIK TELAH DIRANCANG UNTUK MEMASTIKAN KEBERHASILAN YANG DIINGINKAN BAGI MENCAPAI HASRAT TERAS STRATEGIK KEEMPAT.

TERAS STRATEGIK 5

TERAS 6 – MEMBUDAYA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

**TERAS STRATEGIK KEENAM MEMBERI FOKUS
KEPADА PENINGKATKAN EKOSISTEM
PENYELIDIKAN GUNAAN DAN INOVASI MELALUI:**

- A. KONSEP LINGKARAN 4 PIHAK (QUADRUPLE HELIX ECOSYSTEM MODEL); DAN**
- B. PEMBUDAYAAN PENYELIDIKAN, INOVASI
DAN PENGKOMERSILAN SERTA
PENGGUNAAN DANA DAN GERAN YANG
BERKAITAN MELALUI KOLABORASI DENGAN
INSTITUSI PENDIDIKAN TINGGI TVET.**

**SATU (1) OBJEKTIF STRATEGIK TELAH DIRANCANG
UNTUK MEMASTIKAN KEBERHASILAN YANG
DIINGINKAN BAGI MENCAPAI HASRAT TERAS
STRATEGIK KEENAM.**

| Objektif Strategik | Inisiatif |
|---|---|
| Objektif Strategik A Melestari Ekosistem Penyelidikan dan Inovasi | Inisiatif A1 Memasyarakatkan Penyelidikan dan Penemuan Ilmu Baharu/Penghasilan Produk Inovasi |

TERAS STRATEGIK 6

TERAS 7 – MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT (PSH)

TERAS STRATEGIK KETUJUH MEMBERI FOKUS KEPADA KOMUNITI AKADEMIK KOLEJ KOMUNITI UNTUK BERSEDAIA DENGAN TUNTUTAN SEMASA AGAR INSTITUSI PENDIDIKAN DAN LATIHAN TURUT SAMA MENANGANI CABARAN PERSAINGAN GLOBAL KRISIS EKONOMI DAN PERUBAHAN TEKNOLOGI KE ARAH EKONOMI DIGITAL. KESINAMBUNGAN KERJASAMA INDUSTRI YANG BERTERUSAN DICAPAI MELALUI PELAKSANAAN PROGRAM PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT.

| Objektif Strategik | Inisiatif |
|---|--|
| <u>Objektif Strategik B</u> Memastikan Sumbangan Signifikan kepada Negara dan Komuniti | <u>Inisiatif B1</u> Membangunkan Komuniti Pakar |

PENGESAHAN

PELAN STRATEGIK 2025 Kolej Komuniti Jasin merupakan satu komitmen yang akan digalas secara bersama oleh seluruh warga kerja kolej bagi memastikan Kolej Komuniti Jasin akan terus memacu kecemerlangan dalam tadbir urus pengurusan dan kewangan, sistem penyampaian, kecemerlangan pensyarah dan staf sokongan serta melahirkan lebih ramai graduan berpengetahuan dan berkemahiran yang berkualiti, inovatif dan kreatif serta holistik dalam semua aspek, selari dengan matlamat Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti 2018-2025.

Disediakan oleh:


(NOR AZIAN BINTI MOHD YUSOF)
Pegawai Pelan Strategik & KPI
Kolej Komuniti Jasin
Kementerian Pendidikan Tinggi
Tarikh : 10 / 01 / 2025

Disemak oleh:


(MOHD AZNAN BIN JANAL)
Ketua Unit Jaminan Kualiti
Kolej Komuniti Jasin
Kementerian Pendidikan Tinggi
Tarikh: 10 / 1 / 2025

Disokong oleh:


(ROSLINDA BINTI OSMAN)
Timbalan Pengarah (Akademik)
Kolej Komuniti Jasin
Kementerian Pendidikan Tinggi
Tarikh: 21 . 1 . 2025

Disahkan oleh:


(MOHAMAD HELANA BIN JUWITI)
Pengarah
Kolej Komuniti Jasin
Kementerian Pendidikan Tinggi
Tarikh: 22 . 1 . 2025 .

| PELAN TINDAKAN KOLEJ KOMUNITI JASIN 2025 | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--------------|---|--|------------------------------------|-------------------------|------------------|---|----------------------------|----------------------------|---------------------|--------------------|
| TERAS STRATEGIK 1 | MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI | | | | | | | | | | | STATUS PELAKSANAAN |
| OBJEKTIF STRATEGIK | INISIATIF | MISI KUALITI | AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN | PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM | BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU | TINDAKAN PEGAWAI | PEGAWAI PEMANTAU | KUMPULAN SASARAN | AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN | ANGGARAN PERBELANJAAN (RM) | SASARAN | |
| | | | | | | | | | | | 2025 | |
| OBJEKTIF STRATEGIK A Menghasilkan graduan yang boleh bekerja, berciri keusahawanan dan seimbang | INISIATIF A1 Melaksanakan Program Kebolehpasaran Graduan yang Berimpak Tinggi | 3 | Program RICH (Resume and Interview Clinic of Helping Graduate Student) | Peratus bilangan pelajar yang menyertai program | Unit Ambilan Pembangunan Pelajar | Pegawai Psikologi | TPP | Pelajar Semester 3 Kolej Komuniti Jasin | Tiada | 2000 | 90% | |
| | | | Kebolehpasaran graduan | Peratus kebolehpasaran graduan pada tahun konvesyen | Unit Perhubungan Industri & Alumni | Peg. Pengesahan Graduan | TPP | Graduan yang berkonvesyen pada tahun semasa | Tiada | Tiada | KPI 1 sasaran : 95% | |
| | | | Menyediakan laporan pencapaian keseluruhan KPI Keusahawanan IPT | Peratus graduan yang menceburii bidang keusahawanan selepas menamatkan pengajian dalam tempoh 12 bulan | Unit Keusahawanan | Ketua Unit Keusahawanan | TPP | Graduan yang telah tamat pengajian | Tiada | Tiada | KPI 2 sasaran : 10% | |
| OBJEKTIF STRATEGIK B Menambah Baik Ekosistem Keusahawanan | INISIATIF B1 Ekosistem Bersinergy | 3 | KKJS Business Challenge & Hari Keusahawanan | Peratus pelajar yang menjalankan perniagaan di kampus semasa tempoh pengajian | Unit Keusahawanan | Ketua Unit Keusahawan | TPP | Semua Pelajar | Tiada | 4000 | ketetapan JPPKK | |
| | | 3 | Bengkel Bersama Agensi | Bilangan tenaga pengajar dengan kepakaran keusahawanan | | | | Pensyarah Kolej Komuniti Jasin | Tiada | 2000 | ketetapan JPPKK | |
| | | 3 | Program Keusahawanan | Bilangan kolaborasi bersama agensi, industri, NGO dan IPT | | | | Agensi | Tiada | 2000 | ketetapan JPPKK | |
| | INISIATIF B2 Kolaborasi Berimpak Tinggi | 3 | Simulasi Keusahawanan | Bilangan syarikat perusahaan / projek perniagaan pelajar yang mendapat pembiayaan | | | | Semua Pelajar | Tiada | 2000 | ketetapan JPPKK | |
| | | 3 | Simulasi Keusahawanan | Jumlah syarikat pemula pelajar berdasarkan inovasi dan teknologi yang dipacu secara digital | | | | Semua Pelajar | Tiada | 2000 | ketetapan JPPKK | |
| | INISIATIF B3 Inovasi & Teknologi Dalam Keusahawanan | 3 | Penglibatan dalam Pertandingan Inovasi | Bilangan penglibatan pelajar terlibat dalam program berdasarkan inovasi dan teknologi di IPT | | | | Semua Pelajar | Tiada | 1000 | ketetapan JPPKK | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|-----------------------------|---|-----------------------|--|---|---|------------------|-------|---------------------------------|----------------|
| OBJEKTIF STRATEGIK C Membangunkan Graduan TVET Bergairah Warga Global (Global Citizen) | INISIATIF C1 Mempromosi dan membudayakan kewarganegaraan global | 3 | Kursus Kemahiran Soft Skill | Bilangan program penguasaan kemahiran komunikasi dikalangan peserta pada tahap baik | UAPP | Penyelaras Jawatankuasa Perwakilan Pelajar (JPP) dan PRISS | TPP | Jawatankuasa Perwakilan Pelajar (JPP) dan PRISS | Tiada | 300 | 1 aktiviti | |
| | | | Program Pembangunan Sahsiah | Bilangan aktiviti | | Penyelaras JPP, PRISS dan UPA | | Semua Pelajar | Tiada | 5000 | 4 aktiviti | |
| | | | 3 | Program pembangunan pelajar berciri holistik | | PPP/KPRO STS/STM/SMP/SLK | | Semua Pelajar | Tiada | 6000 | KPI 3 sasaran : 9 program | |
| | | | 3 | Aktiviti Kokurikulum | | Penyelaras Kokurikulum | | Semua Pelajar | Agensi Berkaitan | 2000 | 4 aktiviti | |
| | | | 3 | Program Sukan dan Permainan | | Penyelaras Sukan | | Semua Pelajar | Tiada | 2000 | 4 aktiviti | |
| | | | 3 | Penyertaan pelajar dalam pertandingan sukan | | Peg. Pembangunan Pelajar | | Semua Pelajar | Tiada | 2000 | 5 aktiviti | |
| | | | 3 | Pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa | | TPP | | Semua Pelajar | Tiada | 2000 | KPI 4 sasaran : 4 orang pelajar | |
| | | | 3 | Penyertaan pelajar ke Pertandingan Kemahiran mengikut bidang | Bilangan Pertandingan | Unit Akademik | Peg Penyelaras Kemahiran/ Ketua Program | TPA | Semua Pelajar | Tiada | 8000 | 4 pertandingan |

| PELAN TINDAKAN KOLEJ KOMUNITI JASIN 2025 | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------------|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------|---|--|----------------------------|--|--------------------|
| TERAS STRATEGIK 2 | MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAH | | | | | | | | | | STATUS PELAKSANAAN | |
| OBJEKTIF STRATEGIK | INISIATIF | MISI KUALITI | AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN | PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM | BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU | TINDAKAN PEGAWAI PEMANTAU | PEGAWAI PEMANTAU | KUMPULAN SASARAN | AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN | ANGGARAN PERBELANJAAN (RM) | SASARAN | |
| | | | | | | | | | | | 2025 | |
| TERAS 2: MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAH | INISIATIF A1 Memupuk Kesedaran dan Pengetahuan Tentang 4IR | 1 | Pendedahan teknologi 4IR dalam skop kerja | Bilangan aktiviti | Unit Pembangunan & Latihan Staf | Peg. Pembangunan & Latihan Staf | TPP | Staf | Tiada | 6500 | 3 aktiviti | STATUS PELAKSANAAN |
| | | 1 | Penyediaan infrastruktur berciri 4IR | Bilangan Infrastruktur | Unit Multimedia & Sumber | Pegawai Multimedia & Sumber | TPP | Warga Kolej Komuniti Jasin | Tiada | Tiada | 2 infranstruktur <th data-kind="ghost"></th> | |
| | INISIATIF A3 Mengupayakan Warga Kerja Institusi | 1 | Memperluas liputan capaian rangkaian tanpa wayar (WIFI) untuk warga KKJS secara terpusat | Peratus Keluasan capaian WIFI yang boleh diakses | Unit Multimedia & Sumber | Penolong Pegawai Teknologi Maklumat | TPP | Warga Kolej Komuniti Jasin | Tiada | Tiada | 90% | |
| | | 1 | Menambahbaik infrastruktur keselamatan rangkaian ICT | Peratus menaiktaraf dan konfigurasi firewall supaya berada pada tahap yang optimum | | Penolong Pegawai Teknologi Maklumat | | Warga Kolej Komuniti Jasin | Tiada | 5000 | 90% | |
| | INISIATIF B1 Meningkatkan Kepedidikan dan Keterlibatan Masyarakat | 1 | Program/aktiviti yang dihebahkan melalui media sosial institusi | Bilangan hebatan di media sosial institusi | Unit Komunikasi & Hubungan Korporat | Peg. Penerangan | Pengarah | Masyarakat | Tiada | Tiada | KPI 8 sasaran : 130 hebatan | |
| | | 2 | Promosi & pameran (sekolah, Agensi, komuniti & kerajaan) | Bilangan Aktiviti | | Peg. Penerangan | | Guru, Pelajar, kakitangan kerajaan dan ibubapa | Institusi Pendidikan, Agensi Kerajaan & Pemimpin Masyarakat Setempat | Tiada | 24 aktiviti | |
| | | | Program khas bersama komuniti setempat | | | Peg. Penerangan | | Komuniti Setempat | Parlimen / DUN / JPKK | 4000 | 2 program | |
| | | 2 | Sesi dialog & lawatan kerja ke jabatan/agensi kerajaan & swasta | | | Peg. Penerangan | | Ketua-ketua Jabatan/ Agensi Kerajaan dan Swasta | Jabatan / Agensi Kerajaan dan Swasta | Tiada | 6 sesi dialog dan lawatan kerja | |
| | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|-------------------------------------|--|---|--|-------|-------------------------------|----------------------|
| | | | Hari Bertemu Pelanggan | | Peg. Penerangan | | Komuniti setempat, Jabatan & Agenzia Kerajaan dan Swasta serta Guru & Pelajar | Pemimpin Masyarakat, PPD, Pengetua Sekolah dan Ketua-ketua Jabatan | 5000 | 2 kali hari bertemu pelanggan | |
| | | | Hebahan melalui Media Massa (Melaka FM, Radio online Hitz.Jasin & Melaka Kini, Berita Harian, Utusan Malaysia) | | Peg. Penerangan | | Komuniti | Jab. Penyiaran Melaka, Radio online Hitz.Jasin dan Melaka Kini | 2000 | 4 hebahan | |
| | | 2 | Promosi dan CSR | Bilangan aktiviti | Unit Akademik | Semua Ketua Program & KU PA | TPP TPA | Komuniti Setempat | Tiada | Tiada | 1 Kali / Program |
| | | 1 | Memastikan semua pelajar baharu mendapat kad pelajar KKJS dalam tempoh empat belas (14) hari dari tarikh lapor diri | Bilangan kad pelajar di serahkan kepada pelajar baharu | Unit Ambilan & Pembangunan Pelajar | Peg. Pengambilan Pelajar | TPP | Semua pelajar baharu | Tiada | Tiada | 14 hari |
| | | 2 | Menyelesaikan aduan maklumbalas pelanggan dalam tempoh 14 hari | Bilangan hari aduan diselesaikan | Unit Komunikasi & Hubungan Korporat | Pegawai Penerangan | Pengarah | Pihak berkepentingan | Tiada | Tiada | 14 hari |
| | | 1 | Melaksanakan 1 kali audit dalaman | Bilangan perlaksanaan audit dalaman | Unit Audit Dalam | Ketua Juruaudit Dalam | Pengarah | Staf | Tiada | 1000 | 1 kali audit dalaman |
| | | 1 | Memastikan setiap pelajar baru dapat didaftarkan dalam tempoh satu (1) hari bermula dari kaunter semakan sehingga mendapat nombor pendaftaran pada hari pendaftaran berlangsung. | Bilangan hari pendaftaran | Unit Ambilan & Pembangunan Pelajar | Peg. Pengambilan Pelajar | TPP | Semua pelajar baharu | Tiada | Tiada | 1 hari |
| | | 1 | Semakan Fail Rekod Pensyarah (FRP) | Peratus FRP disemak | Unit Jaminan Kualiti | Ketua Program | TPA | Pensyarah kursus | Tiada | Tiada | 100% |
| | | 1 | Pelaksanaan aktiviti tahunan | Peratus aktiviti tahunan dilaksana | Unit Jaminan Kualiti | Penyelaras Takwim | TPA | Semua Staf KKJS | Tiada | Tiada | 85% |
| | | 1 | Pemantauan PdP | Peratus markah pemantauan | Unit Akademik | Penyelaras Pemantauan Institusi | TPA | Pensyarah Kursus | Tiada | Tiada | 80% |
| | | 1 | Skor prestasi pencapaian <i>Industry on Campus</i> (IOC) | Peratus skor | Unit Akademik | Pengurus <i>Industry on Campus</i> (IOC) | TPA | Pensyarah & Pelajar | Tiada | 10000 | KPI 10 sasaran : 50% |
| | | 3 | Pelajar mendaftar di politeknik dan kolej komuniti berdasarkan norma ambilan | Peratus pelajar baharu mendaftar di KKJS | Unit Ambilan Pembangunan Pelajar | Peg. Pengambilan Pelajar | TPP | Pelajar lepasan SPM | Tiada | Tiada | KPI 11 sasaran : 85% |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|---|---------------------------------|----------------------------------|--|-------|---------------------------------|---------------------------------|--|--|
| | | 1 | Pengurusan organisasi secara atas talian/sistem | Bilangan pengurusan atas talian/sistem yang digunakan | Peg Multimedia & Sumber | Pen. Pegawai Teknologi Maklumat | TPP | Semua Staf | Tiada | Tiada | 5 pengurusan atas talian/sistem | | |
| INISIATIF A5 Meningkatkan Tadbir Urus melalui Lean Management | 1 | Pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa | Bilangan pengiktirafan | 1. Unit Jaminan Kualiti 2. Unit Smart Green | 1. Pegawai Akreditasi 2. Pegawai Sistem Kualiti 3. Ketua Unit Smart Green | TPP TPA | Semua Staf KKJS | MAMPU SIRIM UI GREEN MATRIC | 10000 | KPI 5 sasaran : 1 pengiktirafan | | | |
| | 1 | Kelestarian tadbir urus institusi | Bilangan program | 1. Lean Management 2. Unit Smart Green | 1. Ketua Penyelaras Pengurusan Lean 2. Pengurus Smart Green | TPP | Semua Warga Kolej Komuniti Jasin | Tiada | Tiada | KPI 6 sasaran : 2 program | | | |
| | 1 | Skor kualiti data POLYCC | Peratus skor | 1. Unit Ambilan Pembangunan Pelajar 2. Unit Pentadbiran & Kewangan 3. UPIK 4. Unit pembangunan dan selenggara 5. Unit Multimedia & Sumber 6. Unit pengurusan aset, 7. Unit PSH | JK MyMoses | TPP | Semua warga KKJS | Tiada | Tiada | KPI 7 sasaran : 90% | | | |
| | 1 | Smart Green Campus | Bilangan projek | Unit Smart Green | Ketua Unit Smart Green | TPP | Semua Warga Kolej Komuniti Jasin | Tiada | Tiada | 2 projek | | | |
| INISIATIF A6 Mewujudkan Persekuturan Konduatif melalui Budaya Kerja yang Positif | 3 | Gotong Royong Perdana | Bilangan pelaksanaan gotong royong | Unit Smart Green | Ketua Unit Smart Green | | Semua Warga Kolej Komuniti Jasin | Tiada | 1000 | 2 gotong royong | | | |
| | 1 | Menyelenggarai Peti Kecemasan | Peratus peti kecemasan di selenggara | Unit Pembangunan & Senggaraan | Ketua Unit Pembangunan & Senggaraan | | PIC Makmal/Bengkel/Studio (PBMB) | Tiada | 1000 | 100% | | | |
| | | Latihan Kebakaran | Bilangan latihan setiap tahun | | | | Semua Warga Kolej Komuniti Jasin | JK Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan / BOMBA | 500 | 1 latihan | | | |
| INISIATIF A7 Menyediakan Fasiliti Terkini termasuk Prasarana dan Kelengkapan yang Relevan | 1 | Digital learning centre | Bilangan penggunaan digital learning centre setiap tahun | Unit e-Learning | Pegawai e-Learning | TPA | Semua Pensyarah & Pelajar | Tiada | 20000 | 20 penggunaan | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|-------------------------------|-------------------------------------|-----|----------------------------------|-------|-------|----------------------|--|
| OBJEKTIF STRATEGIK B Memperkuat pengurusan kewangan yang cekap, berhemat dan mampan | INISIATIF B1 Mencapai Matlamat Organisasi yang Digariskan Melalui Keberkesan Kos | 1 | Pemeriksaan Aset Alih | Peratus Pemeriksaan Aset Alih Kerajaan | Unit Aset | Peg. Aset | TPP | PIC Makmal/Bengkel/Studio (PBMB) | Tiada | Tiada | 100% | |
| | | 1 | Maklumbalas terhadap aduan kerosakan bangunan dan infrastruktur dalam tempoh 7 hari | Peratus aduan kerosakan yang telah diberi maklum balas dalam tempoh 7 hari | Unit Pembangunan & Senggaraan | Ketua Unit Pembangunan & Senggaraan | TPP | Semua Staf KKJS | Tiada | Tiada | 95% | |
| | | 1 | Menyelesaikan 70% aduan kerosakan fasiliti dan kemudahan yang diterima | Peratus aduan | | | | Semua Staf KKJS | Tiada | Tiada | 70% | |
| | INISIATIF B2 Mengurus Kewangan Secara Cekap dengan Mematuhi Peraturan dan Prosedur | 1 | Peratus prestasi perbelanjaan mengurus (B64) | Peratus prestasi perbelanjaan | Unit Pentadbiran & Kewangan | Pen. Peg. Tadbir | TPP | Penolong Akauntan | Tiada | Tiada | KPI 12 sasaran : 99% | |
| | | 1 | Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh 7 hari selepas dokumen lengkap diterima | Peratus Pembayaran bil dan tuntutan | Unit Pentadbiran & Kewangan | Pen. Peg. Tadbir | | Penolong Akauntan | Tiada | Tiada | KPI 13 sasaran : 95% | |
| | | 1 | 100% Pembayaran yuran dikeluarkan resit pada hari yang sama pembayaran dibuat. | Peratus pembayaran yuran dikeluarkan resit | Unit Pentadbiran & Kewangan | Pen. Peg. Tadbir | TPP | Penolong Akauntan | Tiada | Tiada | 100% | |
| | | 1 | Penilaian prestasi pembekal dalam sistem ePerolehan melebihi 80% | Peratus penilaian prestasi pembekal | Unit Pentadbiran & Kewangan | Pen. Peg. Tadbir | | Penolong Akauntan | Tiada | Tiada | 80% | |

| PELAN TINDAKAN KOLEJ KOMUNITI JASIN 2025 | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--------------|---|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|--|-----------------------------|----------------------|--------------------|
| TERAS STRATEGIK 3 | PEMERKASAAN BAKAT | | | | | | | | | | | STATUS PELAKSANAAN |
| OBJEKTIF STRATEGIK | INISIATIF | MISI KUALITI | AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN | PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM | BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU | TINDAKAN PEGAWAI | PEGAWAI PEMANTAU | KUMPULAN SASARAN | AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN | ANGGARAN PERBELANJAAN (RM) | SASARAN | |
| OBJEKTIF STRATEGIK A Malahirkan warga kerja yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif | INISIATIF A1 Melaksanakan Program Pengkayaan Pengalaman di Industri | 4 | Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa | Peratus pensyarah | Unit Pembangunan & Latihan Staf | Semua Ketua Program | TPA | Semua pensyarah program pengajian | CIAST / CIDB | Tiada | KPI 14 sasaran : 50% | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | INISIATIF A2 Melaksanakan Program Pembangunan Kepimpinan Terkini | 1 | Kursus Kepimpinan | Bilangan Kursus | Ketua Unit Pembangunan & Latihan Staf | TPP | Pensyarah & Staf Kolej Komuniti Jasin | Tiada | 20000 | 1 kursus | | |
| | | 1 | Memastikan sekurang-kurangnya 50% pensyarah KKJS mengikuti kursus berkaitan PLTV dalam tempoh setahun | Peratus Pensyarah | | | Semua Pensyarah KKJS | Tiada | Bergantung pada peruntukan sedia ada | 50% | | |
| | | 1 | Memastikan 100% staf menghadiri kursus mengikut arahan semasa dalam setahun | Peratus Staf | | | Semua Pensyarah KKJS | Tiada | Bergantung pada peruntukan sedia ada | 100% | | |
| | INISIATIF A3 Melaksanakan Program Pemantapan Perkembangan Profesional Pengajaran dan Pembelajaran 4.0 | 4 | Kursus Peningkatan Kemahiran | Bilangan Kursus | Ketua Program, Ketua Unit PA & PPT | TPP | Semua Pensyarah KKJS | INTAN/ CIDB/ CIAST | SMP - 20000 STS - 10000 STM - 21000 SLK -12000 PA - 9000 | 1 Kursus / Program, Unit PA | | |

| PELAN TINDAKAN KOLEJ KOMUNITI JASIN 2025 | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------|---|---|------------------------------------|--|------------------|--|--|---|---|--------------------|
| TERAS STRATEGIK 4 | PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN | | | | | | | | | | | STATUS PELAKSANAAN |
| OBJEKTIF STRATEGIK | INISIATIF | MISI KUALITI | AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN | PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM | BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU | TINDAKAN PEGAWAI | PEGAWAI PEMANTAU | KUMPULAN SASARAN | AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN | ANGGARAN PERBELANJAAN (RM) | SASARAN | |
| | | | | | | | | | | | 2025 | |
| OBJEKTIF STRATEGIK A Mentrasformasi Program Pengajaran Menepati Permintaan Industri | INISIATIF A1 Penjajaran Semula dan Penawaran Program TVET Seiring Tuntutan 4IR | 4 | Perkongsian ilmu/pensyarah pelawat industri | Bilangan Aktiviti | Unit Akademik | Semua Ketua Program | TPA | Pensyarah dan Pelajar Kolej Komuniti Jasin | Agensi kerajaan & pihak industri berkaitan program pengajian | SMP - rm1000 SLK - rm1000 STM - rm1000 STS - rm1000 PA - rm1000 | 1 aktiviti / program pengajian | |
| | | | Jawatankuasa Penasihat Program | Bilangan mesyuarat setiap tahun | | Semua Ketua Program | | Jawatankuasa teknikal pemegang taruh | Akan Ditentukan | rm1000 | 1 kali mesyuarat / tahun | |
| | | 1 | Kadar Kelulusan Bagi Semester Akhir Setiap Program | Peratus kadar kelulusan bagi semester akhir | Unit Peperiksaan | Ketua Unit Peperiksaan | TPA | Semua pelajar KKJS | Tiada | Tiada | 90% | |
| | | 1 | Pencapaian HPNM ≥ 3.00 Bagi Semester Akhir Setiap Program Melebihi 25% | Peratus pencapaian HPNM | Unit Peperiksaan | Ketua Unit Peperiksaan | TPA | Semua pelajar KKJS | Tiada | Tiada | 25% | |
| OBJEKTIF STRATEGIK B Meningkatkan Keberkesanannya Mekanisme Penyampaian | INISIATIF B1 Melaksanakan Pembelajaran Secara Authentic & Immersive di Industri | 3 | Meningkatkan kerjasama dengan industri melalui Program Mobiliti Pelajar | Bilangan pelajar terlibat dalam program mobiliti | Unit Akademik | Ketua Program SMP /STM /STS/SLK | TPA | Semua pelajar KKJS | Akan Ditentukan | SMP- 150 STM - 150 SLK-150 STS - 150 | 1 orang / program pengajian | |
| | INISIATIF B2 Membangunkan Learning Spaces Berciri Pembelajaran Inovatif | 1 | Pembangunan platform CIDOS | Bilangan Kursus | Unit Akademik | Pegawai e-Learning | TPA | Semua pensyarah KKJS | Tiada | Tiada | 1 kursus / pensyarah | |
| | | 1 | Bahan dan platform pembelajaran digital berteraskan imersif dan AI yang dihasilkan oleh politeknik dan kolej komuniti | Bilangan bahan digital berteraskan imersif dan AI | Unit Akademik | Pegawai e-Learning | TPA | Semua program pengajian | Tiada | Tiada | KPI 15 sasaran : 4 1 - STM 1 - SLK 1 - STS 1- SMP 1- UPA | |
| OBJEKTIF STRATEGIK C Memperluas Akses | INISIATIF C1 Mempelbagaikan laluan kepada program TVET | 1 | Self Review Report (SRR) | Bilangan program pengajian dinilai | Unit Jaminan Kualiti | Ketua Unit Jaminan Kualiti dan Ketua Program | TPA | Semua pensyarah dan pelajar KKJS | MBOT / MQA | Tiada | 4 program pengajian | |
| | | 1 | Kadar kelulusan bagi kursus pelajar latihan industri | Peratus pelajar lulus | Unit Perhubungan Industri & Alumni | Peg. Perhubungan Industri & Alumni | TPA | Pelajar | Tiada | Tiada | 90% | |
| | | 1 | Penempatan latihan industri sebelum melapor diri | Peratus pelajar | Unit Perhubungan Industri & Alumni | Peg. Perhubungan Industri & Alumni | TPA | Pelajar | Tiada | Tiada | 100% | |

PELAN TINDAKAN KOLEJ KOMUNITI JASIN 2025

| TERAS STRATEGIK 5 MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI | | | | | | | | | | | | STATUS PELAKSANAAN |
|---|---|--------------|---|----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------------|--------------------|
| OBJEKTIF STRATEGIK | INISIATIF | MISI KUALITI | AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN | PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM | BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU | TINDAKAN PEGAWAI | PEGAWAI PEMANTAU | KUMPULAN SASARAN | AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN | ANGGARAN PERBELANJAAN (RM) | SASARAN | |
| | | | | | | | | | | | 2025 | |
| OBJEKTIF STRATEGIK A Memperkuuh Jaringan Industri - Institusi | INISIATIF A1 Memperluas Jaringan Kolaborasi dengan Industri | 4 | Industri yang bekerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi | Bilangan program | Unit Perhubungan Industri & Alumni | Peg. Perhubungan Industri & Alumni | TPA | Industri / Agensi kerajaan | Akan Ditentukan | 2000 | KPI 16 sasaran : 4 aktiviti | |
| | | | Mesyuarat Penasihat Industri | Bilangan Mesyuarat | Unit Perhubungan Industri & Alumni | Peg. Perhubungan Industri & Alumni | TPA | JK Penasihat Industri | Tiada | 500 | 1 kali mesyuarat / tahun | |
| OBJEKTIF STRATEGIK C Memperkuuh Hubungan dengan Alumni | INISIATIF C1 Mengeratkan Hubungan dengan Alumni | 3 | Success Story Alumni | Bilangan Alumni | Unit Perhubungan Industri & Alumni | Pegawai Alumni | TPA | Alumni KKJS | Akan Ditentukan | Tiada | 1 alumni / program pengajian | |
| | | | Program bersama alumni | Bilangan program | Unit Perhubungan Industri & Alumni | Pegawai Alumni | TPA | Alumni KKJS | Akan Ditentukan | 2000 | 1 program/ program pengajian | |

PELAN TINDAKAN KOLEJ KOMUNITI JASIN 2025

| MEMBUDAYA PENYELIDIKAN DAN INOVASI | | | | | | | | | | | | STATUS PELAKSANAAN |
|---|--|-----------|--|--|---|---|------------------|----------------------------------|--|----------------------------|---|--------------------|
| TERAS STRATEGIK 6 | OBJEKTIF STRATEGIK | INISIATIF | MISI KUALITI | AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN | PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM | BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU | TINDAKAN PEGAWAI | PEGAWAI PEMANTAU | KUMPULAN SASARAN | AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN | SASARAN | |
| 2025 | | | | | | | | | | | | |
| OBJEKTIF STRATEGIK A Melestarikan Ekosistem Penyelidikan dan Penemuan Ilmu Baru/Penghasilan Produk Inovasi | INISIATIF A1 Memasyarakatkan Penyelidikan dan Penemuan Ilmu Baru/Penghasilan Produk Inovasi | 4 | Penerbitan penyelidikan oleh warga politeknik dan kolej komuniti pada tahun semasa | Bilangan penerbitan penyelidikan | Unit Penyelidikan, Inovasi & Komersilan | Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi & Komersilan | TPA | Semua pensyarah KKJS | Tiada | 3000 | KPI 17 sasaran : 5 1 penerbitan/ program pengajian & UPA | |
| | | | Produk inovasi yang diaplikasikan pada tahun semasa | Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan | | | | Semua pensyarah KKJS | Akan Ditentukan | 2000 | KPI 18 sasaran : 1 1-STM 1-SLK 1-SMP 1-STS | |
| | | 1 | Hari Inovasi (i-REKA) | Bilangan produk inovasi | Unit Penyelidikan, Inovasi & Komersilan | Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi & Komersilan | TPA | Semua pelajar dan pensyarah KKJS | Industri / agensi yang berkolaborasi dengan KKJS | 1000 | 2 produk inovasi/program pengajian 2-STM 2-SLK 2-SMP 2-STS | |
| | | 1 | e-Digest KKJS | Bilangan penulisan yang diterbitkan | Unit Penyelidikan, Inovasi & Komersilan | Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi & Komersilan | TPA | Semua pelajar dan pensyarah KKJS | Tiada | 200 | 3 penulisan/ program pengajian 3-STM 3-SLK 3-SMP 3-STS 2-UPA | |

| PELAN TINDAKAN KOLEJ KOMUNITI JASIN 2025 | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------|-----------------------------|--|-------------------------|------------------|------------------|------------------|--|----------------------------|-------------------------------|--|
| TERAS STRATEGIK 7 | MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT (PSH) | | | | | | | | | | STATUS PELAKSANAAN | |
| OBJEKTIF STRATEGIK | INISIATIF | MISI KUALITI | AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN | PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM | BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU | TINDAKAN PEGAWAI | PEGAWAI PEMANTAU | KUMPULAN SASARAN | AGENSI / INDUSTRI SOKONGAN | ANGGARAN PERBELANJAAN (RM) | SASARAN | |
| | | | | | | | | | | | 2025 | |
| OBJEKTIF STRATEGIK A Memastikan Sumbangan Signifikan kepada Negara dan Komuniti | INISIATIF A1 Membangunkan Komuniti Pintar | 2 | Kursus Pendek | Bilangan peserta PSH | Unit PSH | Ketua Unit PSH | TPA | Komuniti | Akan Ditentukan | Tiada | KPI 19 sasaran : 2990 peserta | |
| | | | Kursus Pendek | Bilangan peserta PSH yang berjaya meningkatkan pendapatan | Unit PSH | Ketua Unit PSH | TPA | Komuniti | Akan Ditentukan | Tiada | KPI 19 sasaran : 10 peserta | |
| | | | Kursus Pendek | Bilangan program PSH bercirikan teknologi digital | Unit PSH | Ketua Unit PSH | TPA | Komuniti | Akan Ditentukan | Tiada | KPI 19 sasaran : 39 program | |
| | | | Kursus Pendek | Bilangan program PSH yang dijalankan secara kolaborasi dengan pihak luar | Unit PSH | Ketua Unit PSH | TPA | Komuniti | Akan Ditentukan | Tiada | KPI 19 sasaran : 22 program | |
| | | | Kursus Pendek | Bilangan program Pendidikan Islam Sepanjang Hayat (PISH) | Unit PSH | Ketua Unit PSH | TPA | Komuniti | Pusat Tahfiz di dalam kawasan Daerah Jasin | Tiada | KPI 19 sasaran : 20 program | |
| | | | Kursus Pendek | Bilangan penyertaan dalam program PSH Bermodul (Kredit) | Unit PSH | Ketua Unit PSH | TPA | Komuniti | Akan Ditentukan | Tiada | KPI 19 sasaran : 180 | |